



# Unité scout St-Louis Citadelle Namur NM007 Projet proposé au Conseil d'Unité du 24 septembre 2021

L'Unité Saint-Louis Citadelle : plus de 80 ans de scoutisme, 300 membres de passage à travers nos 8 sections, une histoire longue et riche d'apprentissages et de découvertes à prolonger ensemble.

Après ces deux dernières années chamboulées par la pandémie, nous proposons un projet qui s'inscrit dans la continuité du précédent mandat, en ciblant 3 nouvelles ambitions : #boîteàoutils, #unité+solidaire et #anticipation.

## #boîteàoutils

A l'image du fameux couteau suisse, nous souhaitons mettre en place une série d'outils qui permettra à chacun de se rendre la « vie scout » plus facile. Ces outils seront co-construits progressivement lors des TU ou CU et seront utilisés tant dans le cadre de l'animation que de l'organisation de l'unité/section.



- Partage d'idées de jeux qui marchent et de bons plans entre sections
- Catalogue de formations accessibles aux animateurs et pios encouragés à développer leurs compétences
- Trucs et astuces pour l'usage de la base de données des membres de l'unité qui migre 100 % dans desk
- Proposition d'outils créatifs, pratiques d'animation de petits groupes, ou de très grands groupes
- Réorganiser des TU, sur base de l'expression des attentes des animateurs et avec l'aide d'associations tierces à mobiliser
- Organisation du staff d'U en boîte à outils humaine : pas de référent par section mais bien des référents par fonction/rôle.

## #unité+solidaire



Nous voulons mettre l'accent sur la cohésion d'unité après plus d'une année de réunions/camp en bulles. Nous proposons de relancer la convivialité et l'engagement de chacun tant en interne de l'unité que vers le monde extérieur pour que chaque animé, chef, chef d'unité, parent trouve sa place au sein de l'unité.

- Renforcer la cohésion entre les staffs
- Avoir une bonne communication entre animateurs et staff d'U réduit, via notamment des groupes whats'app et le facebook animateurs
- Créer une base de données de parents aidants au-delà du staff d'U pouvant aider l'unité à certains moments clés
- Se rassembler lors d'une fête d'unité d'enfer à définir ensemble ;-)

- Encourager des actions solidaires au sein des sections et les ancrer sur le territoire namurois (le scout s'engage là où il vit)
- Présence accrue des animateurs lors des TU
- Participer à l'appel à projet régional de contribution de l'Unité à certains des objectifs de développement durable de l'ONU
- Travailler à l'éventuelle projet de Route dans l'Unité
- Soutenir chaque pionnier à élargir leur horizon via des explorations au sein des sections et des projets extérieurs

## #anticipation

Notre objectif est de nous transformer en fourmis. Comme dans la fable de Lafontaine, nous proposons de pousser l'unité à regarder davantage vers demain et ne pas vivre au jour le jour. Adopter la posture du « tout à la dernière minute » génère frustrations et stress pour chacun. Une bonne anticipation permet d'animer sereinement, de faire des économies d'énergie et d'argent et d'éviter des situations stressantes ou inconfortables déjà vécues dans l'unité



- Réserver les endroits de camp 2 ans à l'avance (surtout à l'approche de la réforme des vacances scolaires)
- Avoir des éphémérides de section coordonnées et envoyées à temps pour permettre aux familles de s'organiser
- Se soucier du renouvellement des staffs et de leur continuité
- Gérer les inscriptions pour maîtriser la population des sections en fonction de leur taille cible idéale à l'animation
- Piloter les finances de l'unité par l'élaboration d'un budget d'unité (de l'ordre de 25.000 €/an hors budget des sections)
- Etablir un inventaire du matériel de l'unité, identifier les besoins futurs en réparation/investissement/renouvellement et organiser le prêt du matériel
- ...

Les sujets à porter en CU et en TU, les échanges à tenir entre les membres du staff d'U et les staffs, les orientations à donner aux activités d'unité telles que la fête d'U, seront empreints de ces 3 ambitions, pour faire de notre unité, un lieu où les jeunes (animés et animateurs) ont l'espace et le soutien nécessaire pour devenir autonomes, libres, sociables, solidaires, conscients, critiques, confiants, équilibrés... bref, pour atteindre l'ambition éducative scout !

Nous proposons de porter ce projet à sept, deux couples de parents issus du staff précédent (le chef d'unité et les trois équipiers), rejoints par 3 nouveaux collaborateurs :

- Mathieu Brasseur (Koala) : Chef d'unité, contact privilégié des chefs de section et Emilie Hindlet (Ara) : Equipière responsable Administratif/listings membres (desk)
- Martin Duflou (Koala) : Equipier responsable Trésorerie et Transversalité de l'unité et Catherine Mangez (Raton) : Equipière d'unité responsable Communication
- Damienne Brohée : Collaboratrice responsable Formation
- Sophie Navez (Vigogne) : Collaboratrice responsable Relations extérieures et Locaux
- Arnaud Brouwers (Lerot) : Collaborateur responsable Matos et Médical