



Mandat d'Unité 2019 – 2021

Unité scout St-Louis Citadelle Namur - NM007

Projet proposé au Conseil d'Unité du 20 septembre 2019

L'Unité Saint-Louis Citadelle : plus de 80 ans de scoutisme, plus de 300 membres de passage à travers nos 8 sections, une histoire longue et riche d'apprentissages et de découvertes à prolonger ensemble.

Fort du travail du Conseil d'Unité depuis deux ans autour de la **confiance**, la **cohésion** et la **convivialité**, le nouveau staff d'unité propose de cibler pour les deux prochaines années trois ambitions : **#épanouissementdechacun**, **#animationautop** et **#batisseursdedemain**.

#épanouissementdechacun

Le scoutisme a pour ambition de faire grandir les enfants et les animateurs autour d'une série de valeurs, notamment celle du respect de soi et des autres, d'attention aux plus jeunes, de développement de l'estime de soi. Pour y arriver, nous proposons :



- de limiter la taille des sections pour que chacun ait une place dans le groupe (ex : dédoublement en 2 meutes louvettes) en limitant les inscriptions,
- de développer davantage dans chaque section les pratiques de discussion et d'écoute collective (rocher du conseil, conseil de patrouille/troupe, réunion de staff,...) et de les pratiquer aussi avec les animateurs,
- de ne pas hésiter à pratiquer un « ask the boy » intelligent et de marquer les découvertes progressives grâce à la symbolique chère au scoutisme (coffre à trésor baladin, badge, promesse, exploit, ...) : *Apprenons l'un de l'autre, Apprenons à l'autre, Apprenons...*¹
- d'avoir une attention particulière à l'accueil des nouveaux membres.

#animationautop



La qualité des animations est la pierre angulaire du mouvement scout et son originalité par rapport à d'autres activités de jeunesse. Être créatif, se renouveler, se remettre en question, préparer ses animations sont essentiels pour atteindre cette qualité dans la durée et continuer à enthousiasmer les enfants/les jeunes. Pour y arriver, nous proposons :

- que chaque responsable de section propose au CU un « mandat » (voici celui du staff d'u) fixant les priorités d'évolution pour sa section pour l'année à venir;
- de renforcer le rôle du référent en soutien des animateurs par un appui pédagogique ciblé par tranches d'âges, par davantage d'échanges de bonnes pratiques entre sections similaires et par des réflexions avec vous aux contenus des animations (vont-elles bien chacune dans le sens de la mission du scoutisme ?) ;
- de renforcer en particulier la pédagogie pio autour de l'engagement (fin du club med en foulard²), et d'essayer de former un max de pionniers en vue d'un futur rôle d'animateur ;
- que les animateurs de l'unité bénéficient davantage de formations, via la fédé et en organisant au niveau de l'unité deux TU d'une nuit sur l'année,
- de mieux préparer les CU pour qu'ils soient plus participatifs et qualitatifs ☺,
- de capitaliser sur la charte WE et la charte Camp que vous avez élaborées en 2019,
- de vous soutenir sans faille face à vos responsabilités pour vous permettre d'être créatifs, autonomes et engagés dans vos animations.

#batisseursdedemain

Outre l'attention portée à l'épanouissement de chacun et aux animations, l'esprit scout, c'est aussi être ouvert sur le monde, faire preuve de solidarité et d'entraide, respecter la nature et l'environnement... bref trouver du sens aussi en dehors de l'unité. Parce que chaque baladin/loup/scout/pio est un colibri en puissance à qui il faut donner confiance dans le monde de demain, nous proposons :



- d'inciter les sections à trouver la ou les actions solidaires / durables mobilisante(s) pour sa tranche d'âge (Wallonie plus propre ou Arc-en-ciel pour les plus jeunes, rencontre des réfugiés ou aide aux restos du cœur pour les plus grand(e)s,...
- de continuer la dynamique de diminution des déchets lors des WE et des camps, que la plupart des staffs ont désormais initié (emballe ta copine/copain, pas ta nourriture³)
- de privilégier les activités au contact avec la nature, sources d'émerveillement, de découvertes et de respect de notre biodiversité
- de réfléchir à des solutions de mobilités originales pour les WE et les camps en limitant les A/R en voitures individuelles par chaque famille,
- de donner une image positive du scoutisme lors des camps (aller se présenter au voisinage, proposer de réaliser une BA pendant le camp,...)

Les sujets à porter en CU et en TU, les échanges à tenir entre les référents et les staffs, les orientations à donner aux activités d'unité telles que la fête d'U, seront empreints de ces 3 ambitions, pour faire de notre unité, un lieu où les enfants/les jeunes auront l'espace et le soutien des animateurs pour devenir autonomes, libres, sociables, solidaires, conscients, critiques, confiants, équilibrés... bref, pour atteindre l'ambition éducative scout !

Voici la proposition d'équipe d'unité porteuse de ce projet qu'elle partage avec l'ensemble du CU :

- Géraldine Caeymaex (Isatis) : référente baladins 6-8, team communication
- David Fretin (Wombat) : référent meutes louvettes 8-12, team logistique, team back-office
- Christine Gérard (Quetzal) : référente meutes louveteaux 8-12, team logistique
- Valérie Courtois (Wallaby) : référente scouts 12-16, team formation
- Mathieu Brasseur (Koala) : référent scouts 12-16, team back-office
- Catherine Mangez (Raton) : co-référent pio 16-18, team communication
- Sébastien Annys (Nilgaut) : co-référent pio 16-18, team logistique
- Bruno Hubert (Caracal) : team back-office, team formation
- Martin Duflou (Koala) : co-chef d'u, team formation
- Jonathan Fretin (Serval) : co-chef d'u, team communication, team back-office

¹ Cfr liste 3 du TU *électoral* d'octobre 2018, troisième en votes ☺

² Cfr liste 1 du TU *électoral* d'octobre 2018, première en votes ☺

³ Cfr liste 4 du TU *électoral* d'octobre 2018, deuxième en votes ☺